

Zarządzenie nr 121/23
Wójta Gminy Złota
z dnia 29 grudzień 2023 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Złotej

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) oraz rozporządzenia z dnia 25 października 2021 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 69/2022 Wójta Gminy Złota z dnia 29 sierpnia 2022 roku w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Złota załącznik nr 1, 2 i 3 otrzymują brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Skarbnikowi Gminy i Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.


WÓJT
mgr Tomasz Sulek

**Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące
minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego**
**Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące
minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego**

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania
Stanowiska kierownicze urzędnicze		
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XIX
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XVIII
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII-XVI
4.	Z-ca Skarbnika	XV-XX
5.	Kierownik Referatu	XIII-XVIII
Stanowiska urzędnicze		
1.	Główny księgowy	XV-XVIII
2.	Radca prawny	XIII-XVIII
3.	Główny Specjalista	XII-XVII
4.	Inspektor	XII-XVI
5.	Starszy specjalista/starszy informatyk	XI-XV
6.	Podinspektor/informatyk	X-XIV
7.	Specjalista	X-XIII
8.	Samodzielny referent	IX-XII
9.	Referent/księgowy	IX-XI
10.	Młodszy referent/ młodszy księgowy	VIII-X
Pozostałe stanowiska		
1.	Kierowca autobusu	X-XIV
2.	Kierowca samochodu ciężarowego, kierowca operator maszyn specjalnych	IX-XIII
3.	Kierowca samochodu osobowego, ciągnika	VII-XI
4.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I-II
5.	opiekun dzieci i młodzieży podczas dowozu i odwozu – sprzątaczką, pomoc nauczyciela	I-II
6.	Pomoc administracyjna	III-VIII
7.	Palacz c.o.	IX-XII
8.	Robotnik gospodarczy	V-VII
9.	Sprzątaczką	III-VII

Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XIV
		XI-XIII
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X-XII
		IX-XI

WÓJT
mgr Tadeusz Sulek

Załącznik nr 2 do regulaminu
wynagradzania pracowników
samorządowych

Obowiązująca od 1 stycznia 2024 roku

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY - MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	3300-5000
II	3350-5200
III	3400-5500
IV	3450-5700
V	3500-6000
VI	3550-6300
VII	3600-6500
VIII	3650-6700
IX	3700-7000
X	3800-7500
XI	3900-8000
XII	4000-8500
XIII	4100-9000
XIV	4200-9500
XV	4300-9000
XVI	4400-9300
XVII	4600-9400
XVIII	4800-9500
XIX	5000- 9800
XX	5200-10000

WOJT
mgr-Tadeusz Sulek

Załącznik nr 3 do regulaminu
wynagradzania pracowników
samorządowych

Tabela maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego

Stanowisko	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (procent minimalnego wynagrodzenia w danym roku)
Sekretarz Gminy	60%
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	55%
Z-ca Skarbnika Gminy	50%
Kierownik referatu	45%
Z-ca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	25%

WOJ T
mgr Józef Szulc